



2023

**STAATSBLAD
VAN DE
REPUBLIEK SURINAME**

No. 123

WET van 30 augustus 2023, houdende wijziging van de Vacantiewet 1975 (S.B. 1975 no. 164c).

DE PRESIDENT VAN DE REPUBLIEK SURINAME,

In overweging genomen hebbende, dat in het kader van de versterking en bevordering van de handhaving het noodzakelijk is de Vacantiewet 1975 te wijzigen;

Heeft, de Staatsraad gehoord, na goedkeuring door De Nationale Assemblée, bekrachtigd de onderstaande wet:

ARTIKEL I

In de Vacantiewet 1975 (S.B. 1975 no. 164c) wordt artikel 16 gewijzigd als volgt:

(1) Lid 1 komt te luiden:

1. Overtreding van hetgeen bij of krachtens deze wet verboden of geboden is, wordt gestraft met een hechtenis van ten hoogste één (1) maand of een geldboete van de eerste categorie van het Wetboek van Strafrecht.

(2) Onder vernummering van lid 2 tot lid 3 wordt een nieuw lid 2 toegevoegd luidende als volgt:

Een afzonderlijke straf wordt opgelegd ten opzichte van elk persoon met of ten aanzien van wie overtreding is gepleegd en voor iedere dag in de loop waarvan de overtreding is gepleegd.

ARTIKEL II

1. Deze wet wordt in het Staatsblad van de Republiek Suriname afgekondigd.
2. Zij treedt inwerking met ingang van de dag volgende op die van haar afkondiging.
3. De Minister belast met de zorg voor arbeidsaangelegenheden is belast met de uitvoering van deze wet.

Gegeven te Paramaribo, de 30^{ste} augustus 2023

CHANDRIKAPERSAD SANTOKHI

Uitgegeven te Paramaribo, de 7^e september 2023
De Minister van Binnenlandse Zaken,

BRONTO S.G. SOMOHARDJO.

WET van 30 augustus 2023, houdende wijziging van de Vacantiewet 1975 (S.B. 1975 no. 164c).

MEMORIE VAN TOELICHTING

De wetgeving met betrekking tot de jaarlijkse betaalde vakantie vormt onderdeel van de regels met betrekking tot de veiligheid, de gezondheid en het welzijn van de werknemers. Deze behoren sinds 2022 tot de internationaal erkende fundamentele rechten van de werknemers. Werkgevers behoren de verplichting voortvloeiende uit deze wet stringent na te leven, in het belang van de gezondheid van de werknemers. Ter bevordering van de naleving van deze verplichtingen zijn gepaste sancties noodzakelijk.

De bedoeling van de Vacantiewet 1975 is om een jaarlijkse betaalde vakantie te garanderen voor elke werknemer met een overeenkomst ongeacht de positie en type arbeid. De naleving van deze wet is van cruciaal belang voor de gezondheid en het welzijn van de werknemers en hun gezinnen. Naleving van de bepalingen uit deze wet en efficiënte handhaving hangen mede af van de gevolgen die aan inbreuken zijn verbonden. De boetebedragen zijn aanvankelijk in de arbeidswetgeving zelf specifiek genoemd, uitgedrukt in Sf. In 2002 trad de Algemene Geldboetewet in werking welke leidde tot verhoging van de boetes en omzetting van de boetebedragen in 7 categorieën. Daarna volgde in 2003 de invoering van de Wet Vernoeming en Herleiding van Guldensbedragen tot Dollarbedragen, waarbij de omzetting en verrekening van de Surinaamse gulden naar de Surinaamse Dollar een feit werd. Dit had ook invloed op de strafsancities opgenomen in de arbeidswetgeving. In 2015 vond de herziening van het Wetboek van Strafrecht plaats en werden de boetebedragen geregeld in artikel 40 met zes categorieën. Tevens werd de Algemene Geldboetewet ingetrokken. Derhalve is het thans noodzakelijk om de boetebedragen in lijn te brengen met de laatste standaarden.

Ook door de macro-economische ontwikkelingen die zich in de afgelopen jaren hebben voorgedaan, zijn de boetebedragen in de verschillende wetten die betrekking hebben op arbeid, geërodeerd. Alhoewel preventieve maatregelen en diensten een voorname rol spelen om de overtreding van geboden en verboden te voorkomen, blijken de strafbepalingen een belangrijk middel te zijn in de versterking en de bevordering van de handhaving en naleving van de relevante wettelijke bepalingen. Derhalve is het noodzakelijk dat de mate van de boete gelijke tred houdt met de macro-economische ontwikkelingen die geruime tijd geleden zijn ingezet. Deze wet heeft ten doel om de boetebedragen te brengen op het gewenste niveau.

Bij de aanpassing van de geldboetebedragen is zo min mogelijk de oorspronkelijke wijze van formulering van de strafbepaling gewijzigd. Met deze wijziging is het boetebedrag in artikel 16 lid 1 vastgesteld op de eerste categorie van artikel 40 van het Wetboek van Strafrecht.

Bij het opleggen van sancties is gebleken dat ten aanzien van sommige overtredingen er vanwege de redactie van de geboden en de verboden er obstakels bestaan om verantwoord de geldboete toe te passen ten aanzien van het totaal van de werknemers die geraakt worden door de overtreding van de bepalingen. Het zogenaamde 'accumuleren' wordt nu onbetwist toegelaten middels artikel 16 lid 2. Deze bepaling zal het mogelijk maken dat bij het toepassen van de geldboete zal worden uitgegaan van het aantal werknemers dat geraakt wordt door de overtreding van de bepalingen. Voorheen werd de sanctie opgelegd per overtreding in de onderneming ongeacht het aantal werknemers dat getroffen werd door die overtreding.

De strafbepalingen worden gewijzigd zodat sancties kunnen worden opgelegd met inachtneming van het aantal werknemers waarover de overtreding is gepleegd. De wijzigingen in deze wet worden aangebracht vooruitlopend op een integrale herziening van deze wet welke nog in voorbereiding is.

Paramaribo, 30 augustus 2023,

CHANDRIKAPERSAD SANTOKHI