

Initiatiefvoorstel: krachtens artikel 78 van de Grondwet van de Republiek Suriname (S.B. 1987 no. 116, zoals laatstelijk gewijzigd bij S.B. 2023 no. 157), ingediend d.d. 23 februari 2026 door P. Atompai en J. Pawiroredjo, allen leden van De Nationale Assemblée, houdende wijziging van de Wet Geldelijke Voorzieningen President en Vice- president van de Republiek Suriname 2025 (S.B. 2024 no. 159).

Paramaribo, 23 februari 2026

Initiatiefnemers:



P. Atompai



J. Pawiroredjo

Aan: De Nationale Assemblée

DE NATIONALE ASSEMBLÉE
INGEK. 23 februari 2026
AGENDA NO. 360/26
VERWEZEN NAAR _____

**WET van,
houdende wijziging van de Wet Geldelijke
Voorzieningen President en
Vice- president van de Republiek Suriname 2025
(S.B. 2024 no. 159)**

ONTWERP

DE PRESIDENT VAN DE REPUBLIEK SURINAME,

In overweging genomen hebbende, dat het nodig de wet Geldelijke Voorzieningen President en Vice-president van de Republiek Suriname 2025 (S.B. 2024 no. 159), te wijzigen;

Heeft, na goedkeuring door De Nationale Assemblée, gehoord de Staatsraad, bekrachtigd de onderstaande wet:

ARTIKEL I

In de Wet Geldelijke Voorzieningen President en Vice-president van de Republiek Suriname 2025 (S.B. 2024 no. 159) worden de volgende wijzigingen aangebracht:

- A. In artikel 3 wordt de zinsnede “400% (vierhonderd procent)” vervangen door: 500% (vijfhonderd procent).
- B. Na artikel 3 wordt een nieuw artikel 3a toegevoegd, luidende als volgt:

Artikel 3a

Maximering bezoldiging publieke functionarissen

- 1. De totale bezoldiging van een functionaris in de publieke sector bedraagt niet meer dan de totale bezoldiging van de President van de Republiek Suriname.
- 2. Onder totale bezoldiging als bedoeld in het eerste lid wordt verstaan het gezamenlijk bedrag van:
 - a. het basissalaris;
 - b. vaste en variabele toelagen;
 - c. gratificaties, bonussen en prestatievergoedingen;
 - d. vergoedingen in geld of geldswaarde; en
 - e. overige financiële of op geld waardeerbare voordelen, uit welke hoofde dan ook genoten uit of in verband met de functie.
- 3. Onder functionaris in de publieke sector wordt verstaan:
 - a. Landsdienaren als bedoeld in artikel 1 van de Personeelswet en de aan hen gelijkgestelden;
 - b. politieke ambtsdragers als bedoeld in artikel 1, aanhef onder c. van de Wet In Staat van

Beschuldigingstelling Politieke Ambtsdragers (S.B. 1987 no.116, laatstelijk gewijzigd bij S.B.2007 no. 101);

c. bestuurders en leden van toezichthoudende organen van staatsbedrijven en andere publiekrechtelijke rechtspersonen;

d. overige personen die krachtens wet, besluit of overeenkomst uit 's Lands kas worden bezoldigd.

4. Bedingen, besluiten of regelingen die in strijd zijn met dit artikel zijn van rechtswege nietig, voor zover zij leiden tot overschrijding van het in het eerste lid bedoelde maximum.
5. Omtrent het bepaalde in lid 3, alsmede de berekening, vaststelling en handhaving van het bepaalde in dit artikel kunnen bij of krachtens Staatsbesluit nadere regels worden vastgesteld.

Gefaseerde invoering van artikel 3a zonder terugwerkende kracht.

C. In artikel 11 worden de volgende wijzigingen aangebracht:

- In lid 1 wordt de zinsnede "55% (vijfenvijftig procent) en 40% (veertig procent)" vervangen door: 15% (vijftien procent) en 10% (tien procent).
- In lid 2 wordt de zinsnede "10% (tien procent)" vervangen door: 5% (vijf procent).

D. In artikel 14 wordt de zinsnede " respectievelijk 45% (vijfenveertig procent) en 35% (vijfendertig procent)" vervangen door: 5% (vijf procent).

E. In artikel 24 wordt gewijzigd als volgt:

- een nieuw lid 4 wordt toegevoegd, luidende:
4. Het bepaalde in artikel 3a treedt in werking met ingang van zes maanden na de datum van de inwerkingtreding van deze wet.
- Artikel 24 lid 4 wordt vernummerd tot lid 5.

F. Na artikel 26 wordt een nieuw artikel 27 toegevoegd, luidende:

Artikel 27

De Regering zendt binnen twee jaar na de inwerkingtreding van deze wet aan De Nationale Assemblée een evaluatieverslag over de doelmatigheid en de financiële- en maatschappelijke effecten van deze wet.

G. Artikel 27 wordt vernummerd tot artikel 28.

ARTIKEL II

1. Deze wet wordt in het Staatsblad van de Republiek Suriname afgekondigd.
2. Zij treedt in werking met ingang van de dag volgende op die van haar afkondiging.
3. De Minister belast met binnenlandse aangelegenheden en de Minister belast met financiële aangelegenheden zijn belast met de uitvoering van deze wet

Gegeven te Paramaribo, de.....

JENNIFER SIMONS

**WET van,
houdende wijziging van de Wet Geldelijke
Voorzieningen President en
Vice- president van de Republiek Suriname 2025
(S.B. 2024 no. 159)**

MEMORIE VAN TOELICHTING

De totstandkoming van de Wet Geldelijke Voorzieningen President en Vice-president van de Republiek Suriname 2025 (S.B. 2024 no. 159), markeert een belangrijke ontwikkeling voor de rechtspositieregeling van de rechterlijke macht. De wet beoogt de onafhankelijkheid en het adequate functioneren van het hoogste uitvoerende gezag te waarborgen door een rechtspositie te creëren die recht doet aan de verantwoordelijkheid en het gewicht van het ambt van President en Vicepresident van de Republiek Suriname.

Echter, bij de uitvoeringspraktijk en naar aanleiding van kritische reflecties vanuit de samenleving, is gebleken dat de wet op onderdelen correctie behoeft. De wijziging is noodzakelijk teneinde de bezoldigingsstructuur in overeenstemming te brengen met het gelijkheidsbeginsel, aangezien thans sommige functionarissen een hogere salaris genieten dan de President en de Vicepresident, hetgeen afbreuk doet aan de rangorde en het gewicht van deze hoogste uitvoerende ambten. Zonder ingrijpen ontstaat er een situatie die staatsrechtelijk problematisch is. Een dergelijke ontwikkeling is in strijd met het constitutionele evenwicht en tast het beginsel van de uitvoerende macht.

Artikel 3 lid 1 behelst een verhoging van de bezoldiging van de President van 400% naar 500% van de bezoldiging van een Departementsdirecteur van Algemene Dienst. In de praktijk is evenwel gebleken dat de beloningsverhoudingen uit evenwicht zijn geraakt. Leden van de rechterlijke macht genieten thans een bezoldiging die de bezoldiging van de President overstijgt. Deze situatie is onwenselijk, omdat zij geen recht doet aan de bijzondere positie en verantwoordelijkheden van het presidentsambt als staatshoofd en hoofd van de uitvoerende macht. Een passende beloningshiërarchie, waarin de President een gepaste positie inneemt, is van belang voor het aanzien van het ambt en voor de onderlinge waardering en samenwerking tussen de staatsmachten.

De voorgestelde verhoging van de presidentiële bezoldiging naar 500% van het salaris van een Departementsdirecteur van Algemene Dienst beoogt mede deze scheefgroei te corrigeren. Door de President een bezoldiging toe te kennen die in overeenstemming is met zijn constitutionele positie, wordt een signaal afgegeven dat de waardering voor dit ambt in lijn is met zijn zwaarte en verantwoordelijkheden. Tegelijkertijd wordt hiermee een referentiepunt gecreëerd dat als basis kan dienen voor een herijking van de beloning van andere hoge functionarissen, waaronder leden van de rechterlijke macht, in het kader van de beoogde synchronisatie.

Het herstel van deze evenwichtige verhouding draagt bij aan de interne consistentie van het rechtspositionele stelsel en versterkt de transparantie jegens de samenleving. De burger mag verwachten dat de beloning van de hoogste staatsfunctionarissen een zekere proportionaliteit en logica vertoont, en dat de President als eerste dienaar van de Staat daarin een passende plaats

inneemt. De voorgestelde wijziging van artikel 3 is dan ook niet slechts een verhoging van een getal, maar een correctie van een onwenselijke scheefgroei en een versterking van de constitutionele verhoudingen.

Artikel 3a strekt ertoe een uniforme en bindende bovengrens vast te stellen voor de bezoldiging van functionarissen binnen de publieke sector. Als normatief referentiepunt is gekozen voor de totale bezoldiging van de President van de Republiek Suriname. Hiermee wordt beoogd:

- de rechtsgelijkheid binnen de publieke sector te bevorderen;
- maatschappelijke proportionaliteit in beloningsverhoudingen te waarborgen;
- begrotingsdiscipline te versterken;
- normstellend leiderschap vanuit de hoogste staatsfunctie tot uitdrukking te brengen.

De keuze voor de President als referentiepunt is ingegeven door diens constitutionele positie als hoogste ambtsdrager van de Staat. De bezoldiging van de President fungeert daarmee als objectieve, transparante en politiek gelegitimeerde norm.

De wijzigingen in artikel 11 betreffen een substantiële reductie van de maandelijkse toelagen. De representatietoelage van de President daalt van 55% naar 15% van de bezoldiging; die van de Vice-president van 40% naar 10%. De telecommunicatietoelage wordt voor beide functionarissen gehalveerd van 10% naar 5%.

Deze ingreep is ingegeven door het streven naar transparantie en beperking van onkostenvergoedingen tot hetgeen strikt noodzakelijk is voor de functie-uitoefening. Representatie- en communicatiekosten dienen bij uitstek te worden vergoed op basis van daadwerkelijke uitgaven, niet als forfaitair onderdeel van het inkomen. Door de toelagen te verlagen, wordt een scherper onderscheid aangebracht tussen de vaste bezoldiging en variabele onkostenvergoedingen. Deze maatregel beoogt tevens de maatschappelijke perceptie van bovenmatige vergoedingen voor topfunctionarissen te adresseren en sluit aan bij de doelstelling om de voorzieningen inzichtelijk te maken voor de samenleving.

Artikel 14 wordt gewijzigd in die zin dat de bestuurs- en managementtoelage voor zowel de President als de Vice-president wordt teruggebracht van respectievelijk 45% en 35% naar een uniform percentage van 5% van de bezoldiging. Deze drastische verlaging weerspiegelt een fundamentele heroverweging van de aard van deze toelage.

De eerder toegekende toelage was bedoeld voor extra bestuurlijke en managementwerkzaamheden, vaak buiten reguliere werktijden. De vraag is evenwel gerechtvaardigd of dergelijke werkzaamheden niet reeds als inherent aan het ambt moeten worden beschouwd en of een afzonderlijke, omvangrijke toelage daarvoor nog passend is. De verlaging tot 5% brengt de toelage terug tot een symbolisch niveau, waarmee wordt benadrukt dat de uitoefening van bestuurlijke taken tot de kern van het ambt behoort. Hiermee wordt tevens voorkomen dat de totale vergoeding, bestaande uit bezoldiging en toelagen onevenredig hoog uitvalt ten opzichte van de maatschappelijke realiteit.

Paramaribo, 23 februari 2026

Initiatiefnemers:



P. Atompai



J. Pawiroredjo