

2016

BEGROTING DNA



DE
NATIONALE
ASSEMBLÉE

VAN DE REPUBLIEK SURINAME

BEGROTING 2016

VASTSTELLING VAN DE BEGROTING VAN DE NATIONALE ASSEMBLEE DIENSTJAAR 2016

De gewijzigde begroting van DNA dienstjaar 2016 wordt als volgt vastgesteld:

Algemeen

De jaarbegroting van De Nationale Assemblée is onder te verdelen in de onderstaande deelbegrotingen te weten:

- Personeelsbegroting
- Kostenbegroting
- Investeringsbegroting
- Programma's
- Middelenbegroting

Onderstaand een overzicht van respectievelijk;

De Uitgavenbegroting en de Middelenbegroting van De Nationale Assemblée:

× 1.000

OMSCHRIJVING	RAMING
PERSONEELSBEGROTING	23.325,-
KOSTENBEGROTING	4.932,-
INVESTERINGSBEGROTING	2.036,-
PROGRAMMA'S	15.274,-
TOTAAL UITGAVENBEGROTING	45.567,-

BEGROTING 2016

× 1000

OMSCHRIJVING	RAMING
ONTVANGSTEN;	
UNDP ONTVANGSTEN	400,-
UNICEF ONTVANGSTEN	200,-
TOTAAL DONORMIDDELEN	600,-
TOTAAL MIDDELENBEGROTING	600,-

TOELICHTING:

OP DE BEGROTING DE NATIONALE ASSEMBLEE DIENSTJAAR 2016

De Nationale Assemblée

Algemeen

De Grondwet van de Republiek Suriname stelt in artikel 55:

1. De Nationale Assemblée vertegenwoordigt het volk van de Republiek Suriname en brengt de soevereine wil van de natie tot uitdrukking.
2. De Nationale Assemblée is het hoogste orgaan van de Staat.

Daarnaast wordt in andere artikelen van de Grondwet meer specifieke taken van DNA genoemd w.o.:

- De toezichtfunctie (art. 73)
- De wetgevingsfunctie (art. 71)
- De bestuurlijke functie (art. 74)

De Nationale Assemblée heeft als missie conform de Grondwet en het Reglement van Orde op de meest effectieve en efficiënte wijze, invulling te geven aan haar taakstelling als Wetgevend, Toezichthoudend en volksvertegenwoordigend orgaan.

De Nationale Assemblée werkt sinds de zittingsperiode 2010 - 2015 actief aan het verbeteren van de kwaliteit bij de uitvoering van haar taken, in de ruimste zin des woord.
Dit geschiedt vanuit een visie waarbij de Griffie, het ondersteunend wetenschappelijk College van DNA en de operationele diensten, op professionele wijze het werk van het College, de Voorzitter en de individuele volksvertegenwoordigers ondersteunen. Hierbij dient te worden vermeld dat de rol, structuur en taken van de Griffie onlosmakelijk verbonden zijn aan het Politiek College. Op die basis wordt dan ook naar de samenleving toe het werk uitgevoerd aan de hand van de planning die in de goedgekeurde begroting is verwerkt..

In het kader van het Programma Institutionele Versterking DNA zijn in de afgelopen zittingsperiode 2010 – 2015 ingrijpende hervormingen doorgevoerd binnen het instituut. Deze hervormingen hebben tot doel de verdere professionalisering en capaciteitsopbouw te garanderen en een correct en effectief zelfstandigingsproces van het instituut te bevorderen.

Kenmerkend hierbij is dat de Griffie van DNA nu opereert volgens een gewijzigde organisatiestructuur, zelfstandig haar administratie voert en zelf het beheer voert over haar financiële middelen, met in de overgangsfase de ondersteuning van het administratie kantoor van de accountant Tjon A Hung en periodiek overleg met de CLAD.

BEGROTING 2016

Thans wordt door het Consultancy bedrijf Tjon A Hung, de administratieve organisatie en stelsel van interne beheersmaatregelen van DNA beschreven, welke nog in de maand december 2015 afgerond wordt. In 2016 zal dit moeten worden goedgekeurd en ingevoerd.

De structuur en de inrichting van de begroting voor het dienstjaar 2016 zijn reeds zoveel als mogelijk aangepast aan de adviezen en de huidige werkwijze. Er is sprake van een overgangsfase naar een zelfstandige, adequate en transparante financiële administratie van De Nationale Assemblée. Er wordt naar gestreefd dit stadium nog in 2016 te bereiken.

Gerealiseerd in het kader van het Project Institutionele Versterking:

- Goedkeuring van het gewijzigd organogram van de Griffie door het Parlement op 30 september 2015.
- Nadere wijziging van nieuwe functies, functiebeschrijvingen en herwaardering van functies van het personeel van DNA. (Zie Resolutie no.100, d.d. 30 juli 2015).
- Wijziging van de begrotingsuitvoering van DNA per 1 juli 2015 en afkondiging in het Staatsblad wat betekend dat in deze fase DNA in de begroting van Binnenlandse Zaken is opgenomen als 'Parastataal'.

Het programma Institutionele Versterking van De Nationale Assemblée is vanaf de voorbereiding ondersteund door de UNDP en het door DNA goedgekeurd "Project Institutionle Versterking DNA" is door deze organisatie mede gefinancierd gedurende vier jaar. Hiermee is er een fundament gelegd voor verdere ontwikkeling en versterking van het Parlement en de Griffie, die nu binnen de normale jaarplanning en begroting kunnen worden uitgevoerd. De UNDP heeft vanwege de positieve resultaten, zich wederom gecommitteerd om DNA te ondersteunen in haar streven naar verdere professionalisering en verbeterde invulling van haar taken.

In de huidige zittingsperiode, 2015 - 2020 zijn de volgende speerpunten geformuleerd, die gebaseerd zijn op de drie belangrijkste functies van De Nationale Assemblée:

Beleid in het kader van de verdere verbetering van de vertegenwoordigingsfunctie. (Art.55, Grondwet)

Beleidsrichting	Beleidsimplementatie	Planning 2016
1. Vergroting van inzicht in de problematiek binnen de samenleving alsmede verbetering van het rapporteren daarover en het verwoorden daarvan, ten behoeve van regering en Samenleving.	- uitbreiding en capaciteitsopbouw ondersteunend kader - doen van onderzoek met hulp van externe deskundigen en instituten - Het vergroten van de inzicht bij DNA leden in sociaal-economische vraagstukken.	- Verdere capaciteitsversterking van kader - informatie sessies en trainingen op relevante gebieden - Het voortzetten en waar nodig institutionaliseren van landelijke orientatie-/werkbezoeken van de DNA - districten - instellingen en instituten - gebieden met speciale problematiek - bijzondere omstandigheden
2. Bereiken van Genderevenwicht in de volksvertegenwoordiging Bevorderen van optimale en effectieve participatie van vrouwen in besluitvormende en beleidsuitvoerende organen om zodoende de onevenwichtige vertegenwoordiging verder te verminderen.	Het project "Meer vrouwen in de volksvertegenwoordiging" is succesvol uitgevoerd in de zittingsperiode 2010 - 2015. - Bevorderen van evenwichtige vertegenwoordiging en participatiemogelijkheden van mannen en vrouwen binnen de volksvertegenwoordiging, door informatie verstrekking, vergroting van het bewustzijn ten aanzien van dit vraagstuk en het uitvoeren van relevante projecten	Periode 2015 - 2020: - In eerste fase 2016 - 2017 training en begeleiding van de nieuw gekozen vrouwelijke DNA leden in samenwerking met de UNDP. (deze trainingen zijn ook voor andere leden toegankelijk) - informatie verstrekking en activiteiten in dit kader 2018 - 2019 in tweede fase opnieuw samen met de in DNA vertegenwoordigde politieke partijen en maatschappelijke organisaties te werken aan dit aspect van de democratie.
3. Verbetering van de Ombudsfunctie van DNA als instituut en van de leden individueel.	Verdere structurering en professionalisering van het Ombudsbureau: Bemensing met deskundige adviseurs en medewerkers die DNA leden bij staan en adviseren inzake de afhandeling van uit de gemeenschap gepresenteerde problematiek. - destilleren van de structurele problematiek uit de problemen en klachten die vanuit de samenleving wordt gepresenteerd.	2016 - 2017 - uitbreiding van het team van deskundigen van het ombudsbureau en vergroting van de capaciteit van de medewerkers. - verbetering van de voorzieningen en mogelijkheden voor informatieverzameling en verwerking, zoals het ontwikkelen van databases en mobiele applicaties voor registratie, afhandeling van en rapportage over de meldingen,



BEGROTING 2016

Beleid in het kader van de verdere verbetering van de vertegenwoordigingsfunctie. (Art.55, Grondwet)		
Beleidsrichting	Beleidsimplementatie	Planning 2016
	- Periodieke kwantitatieve en kwalitatieve rapportage aan DNA, ter ondersteuning van beleidsbeoordeling en -evaluatie.	protocolen voor interne werkorganisatie en duidelijkheid voor de leden over raadplegen en inzetten van het bureau,
4. Verbeteren van Informatievoorziening naar de gemeenschap, vergroting van transparantie ten aanzien van het werk en de processen in DNA en het toegankelijker maken van wetgevingsprodukten voor de samenleving is een bijzonder onderdeel van dit beleidspunt.	Verbetering van de informatievoorziening aan de samenleving door o.a. audiovisuele producties, radio, tv en internet. Gerealiseerd zijn ondermeer: - de website van DNA - Jeugdwebsite DNA -live streaming van de Openbare Vergaderingen - opzetten studio - DNA info over werkwijze DNA - DNA Actueel voor het brengen van informatie over de activiteiten van en binnen DNA.	- verdere capaciteitsversterking van de afdeling informatie en communicatie. -De medewerkers toerusten met de juiste equipment om de producties tijdig te kunnen realiseren. -Uitbreiding voorlichtingsprogramma's met het DNA Journaal, een samenvatting van de vergaderingen van DNA.. - ontwikkeling van mobiele applicaties om de informatie verstrekking aan de samenleving verder verbeteren.
5. Verbeteren van de mogelijkheden van de fracties om het werk te organiseren en kwalitatief te verbeteren en het scheppen van mogelijkheden voor de gemeenschap voor beter contact met fracties, leden en De Nationale Assemblée als instituut.	Er zijn reeds ruimtelijke voorzieningen getroffen binnen het DNA gebouw ten behoeve van de fracties in DNA om op een representatieve wijze belanghebbenden te ontvangen en ongestoord besprekingen te voeren. Fracties hebben deskundigen en administratieve medewerkers.	Dit beleid wordt voortgezet. De mogelijkheden voor het aantrekken van fractie assistenten en deskundigen zijn uitgebreid.

Verbetering van de toezichtfunctie (Art.73, Grondwet)		
Speerpunten Politiek College	Speerpunten toezichtfunctie	Opmerkingen mbt 2016
6. Versterking van vaste departementale commissies en verbetering van de faciliteiten ten behoeve van het werk van deze commissies, die een grote rol moeten hebben bij de beoordeling van het door de regering ter goedkeuring voorgelegd beleid en beleidsevaluatie.	- Capaciteitsvergroting van de commissies. - Opzet van het commissie werk met ondersteuning van commissie assistenten voor de noodzakelijke uitbreiding van het commissie werk - toevoegen van vakdeskundigen aan de commissies, vanuit de afdeling Wetenschappelijke en Professionele Ondersteuning	Dit beleid wordt ook in het dienstjaar 2016 voortgezet - voor elke vier tot vijf vaste commissies wordt in 2016 een assistent aangesteld. - trainings- en informatiesessies voor deskundigen en leden voor opzet en verbetering van het werk van de vaste commissies.
7. -Verbetering van de mogelijkheden ter beoordeling van de Nationale begrotingen - Verbetering van capaciteit van DNA om de uitvoering van de begrotingen en beleid te monitoren -Het bevorderen dat de sloten van de begrotingen conform de Grondwet, ter goedkeuring worden aange-boden aan het Parlement. - Verdere verbetering van de rapportage van de Rekenkamer en bevorderen van halfjaarlijkse rapportage	- Versterking van de Commissie Staatsuitgaven ter verbetering van de controle functie van DNA, door middel van het monitoren van de begrotingscyclus en het produceren van kwartaal rapportage aan DNA conform het Reglement van Orde. - Inzicht verkrijgen in de obstakels voor een goede en effectieve begrotingsuitvoering Aan beide zaken is gewerkt. De commissie staatsuitgaven heeft geparticipeerd aan een internationale training en er is een instructie opgesteld voor werken met de regering ten aanzien van het tijdig verkrijgen van informatie over staatsfinancien. Door DNA zijn er in 2013 zes sessies gehouden die meer inzicht hebben gegeven in de problematiek van de formulering van beleid, de begrotingsopstelling en uitvoering in Suriname.	-Het beleid ten aanzien van de departementale commissies zal worden voortgezet. - De Commissie Staatsuitgaven zal met de regering het werkschema en de behoefte aan financiële informatie afspreken conform het besluit van DNA. - Ten behoeve van de commissie Staatsuitgaven worden in 2016 twee deskundigen aangetrokken. De commissie zal per kwartaal schriftelijk verslag doen aan DNA. Het eerste verslag is zal in April 2016 plaatsvinden. -Wederom zal het parlement alle inspanning aan de dag leggen, het daarheen te leiden dat de sloten worden behandeld in het Parlement.
-Vergroten van deskundigh. binnen DNA om de begrotingen van de vakministeries te beoor-delen en te analyseren.	Reeds is een aanzet gedaan door aan de vaste commissie Financien, deskundigen toe te voegen met ervaring en expertise op financieel-en begrotingstechnische gebied.	In het dienstjaar 2016 wordt dit beleid voortgezet en gemonitord.

BEGROTING 2016

Verbetering van de wetgevingsfunctie (Art.71, Grondwet)		
Speerpunten Politiek College	Speerpunten wetgevingsfunctie	Opmerkingen mbt 2016
Verhogen van de kwaliteit en kwantiteit van wets produkten/goedgekeurde wetten	Verhogen van de capaciteit en inzichtelijkheid van DNA leden bij de tot standkoming van wetsprodukten en beschikbaar hebben van specifieke deskundigheid op het gebied van wetgeving.	-Trainen van DNA leden -Trainen van juristen DNA -Aantrekken van wetgevings-juristen
Het transparant maken van wetgevingsproducten vanaf initiatie tot aan de publicatie van de wet.	Het opnemen van de wetsproducten op de website. Dit gebeurt nu al voor de in behandeling zijnde ontwerpen.	Voortzetting van dit beleid en uitbreiding naar de mobiele applicaties

Verbetering van de bestuurlijke functie (Art. 74, Grondwet)		
De Nationale Assemblée heeft ook als taak Suriname internationaal uit te dragen.		
Speerpunten Politiek College	Speerpunten bestuurlijke functie	Opmerkingen mbt 2016
Verbetering of intensivering van zinvolle internationale contacten en samenwerking met andere parlementen en parlementaire organisaties.	Intensivering Internationale Parlementaire Relaties en versteviging internationale betrekkingen. Binnen de afdeling Wetenschappelijke en Professionele onderst. is er een unit "Internationale Betrekkingen" in het leven geroepen, bestaande uit deskundigen die zich speciaal toelagen op dit onderdeel van het parlementair werk.	Het voornemen is om deze unit te versterken.
Speerpunten Politiek College	Speerpunten Capaciteitsversterking	Opmerkingen mbt 2016
Verbetering van de technische- en administratieve ondersteuning.	Een team van deskundigen van de afdeling Professionele en Wetenschappelijke onderst., verleent technische bijstand aan het Parlement, de vaste commissies en interdepartementale commissies inzake beleidsontwikkelingen.	-Vanwege de verhoogde intensiteit van de werkzaamheden en of toename van de activiteiten bestaat het voornemen dit team uit te breiden.

Verbetering van de bestuurlijke functie (Art. 74, Grondwet) De Nationale Assemblee heeft ook als taak Suriname internationaal uit te dragen.		
Speerpunten Politiek College	Speerpunten bestuurlijke functie	Opmerkingen mbt 2016
	Tevens worden de deskundigen ingezet bij het doen van wetenschappelijk onderzoek. Indien noodzakelijk wordt ook expertise van buiten DNA gehaald.	-Het aangaan van samenwerkingsverbanden met de Anton de Kom Universiteit van Suriname e.a. onderwijsinstellingen in Suriname wat tot resultaat zal moeten hebben dat studenten in opdracht van DNA onderzoek doen gerelateerd aan actuele vraagstukken.
Verbetering van de materiele ondersteuning van het parlementair werk.	De introductie van o.a. nieuwe ICT mogelijkheden t.b.v. de werkzaamheden/ uitvoering van de taken van het parlement alsmede de verbetering van de bestaande voorzieningen. In dit kader is een geavanceerd netwerksysteem, IBM Connection geïntroduceerd, met als doel; -het bevorderen van een gestructureerde wijze van de interne communicatie; -het efficiënt en effectief van de samenwerking tussen DNA leden en personeel; -het verbeteren van de informatie stroom binnen DNA	Verdere benutting van het systeem.




BEGROTING 2016

Speerpunten Politiek College	Speerpunten Ruimtelijke Voorziening	Opmerkingen mbt 2016
Verbetering ruimtelijk voorziening voor het optimaal faciliteren van de werkzaamheden van het orgaan.	Verbetering accommodatie mogelijkheden t.b.v. DNA. Het ruimtegebrek wordt steeds nijpender, vanwege uitbreiding van het personeelsbestand als gevolg van de hervormingen die binnen De Nationale Assemblee worden doorgevoerd, alsook vanwege de toename van de commissie werkzaamheden en de toename van de activiteiten binnen het parlement Voor een duurzame oplossing van het bovenstaande wordt in samenwerking met het Ministerie van Openbare Werken uitvoering gegeven aan het project Nieuwbouw DNA. In het parlement is goedgekeurd dat simultaan 2 gebouwen zullen worden opgezet t.b.v. DNA. De gunningen van het ontwerp van de op te zetten gebouwen aan de Henck Aarronstraat en de aan Waterkant zijn respectievelijk verleend aan de Architectenbureau's KDV en Aurora N.V. Het programma van eisen is in het 2^e kwartaal van het jaar 2015 goedgekeurd in het parlement. Volgens vastgesteld plan van aanpak zal verdere uitvoering worden gegeven aan dit project. Verder dient vermeld te worden dat alle kosten in het verlengde van de uitvoering van genoemd project afgeschreven zullen worden van de raming van het project Nieuwbouw en Herinrichting DNA	-Voortzetting project Nieuw-Bouw en Herinrichting DNA -Vanwege de dringende behoefte aan werkplekken voor de fracties, personeelsleden alsook vergaderruimtes voor de diverse commissies binnen het Parlement is het parlement overgegaanvoornemen om op zeer kort termijn over te gaan tot aanschaf van tijdelijke werklokaties (de zg. mobiele units).

BEGROTING 2016

Speerpunten Politiek College	Speerpunten Personeelsmanagement	Opmerkingen mbt 2016
Versterking Griffie om te geraken tot een sterk en professioneel Parlement.	Transformatie Personeelszaken naar Human Resource Management, waarbij de nadruk wordt gelegd op: -het formuleren van het strategisch personeelsbeleid met een lange termijn visie. - het Ontwikkelen en toepassen van personeelsinstrumenten (Werving en selectie, Personeelsplanning, ect.). DNA heeft reeds in gereedheid en goedgekeurd; - Functiewaardering met bijbehorende functiebeschrijving - Een aangepaste beloningsstructuur - Een opleidingsplan. Ter realisering van dit speerpunt en voor een effectief resultaat van dit transformatieproces zijn verhoging van de kwalificatie en verhoging van motivatie van het personeel van DNA van eminent belang. Het voorgaande is daarom de basis voor de formulering van het personeelsbeleid.	Beleidsvoornemens 2016: -Capaciteitsversterking DNA Personeel; Ter verhoging effectiviteit en efficiency in het functioneren. -Werving en Selectie; Uitgangspunt resolutie(zie SB. d.d. ...no 100) waarin vervat is de gestelde functie eisen. -Doorstroom: Vaststellen en implementeren van Performance management binnen DNA. Portfolio opbouw tbv deskundigen als onderdeel hiervan, alsmede beoordelings en functioneringsgesprekken. Sociaalbeleid: -Teambuilding bevorderen -Changemanagement sessies -Gedragscode DNA waaronder Kledingvoorschriften. -Uniform cq kledingtoelage -Sport en Recreatie -Health Lifestyle op de werkvloer - Activiteiten t.b.v. het gezin : Schoolpaketten, Family Day, Kinderdag viering.

BEGROTING 2016

Viering 150 jaar DNA

In het jaar 2016 en wel in de maand mei zal De Nationale Assemblée het heuglijk feit gedenken dat ze 150 jaar bestaat. Dit Volksvertegenwoordigend Orgaan van de Republiek Suriname is ingesteld conform de Wet "Reglement op het beleid der Regering in de kolonie Suriname" (1865).

Op 1 januari 1866 trad het nieuwe Regeringsreglement in werking, waarbij Suriname voor het eerst een Grondwet kreeg met daarin de constitutionele basis voor een VOLKSVERTEGENWOORDIGING.

De eerste zitting van deze Volksvertegenwoordiging had plaats op dinsdag 8 mei 1866.

Gedurende deze periode van 150 jaar, heeft dit Volksvertegenwoordigend Orgaan niet alleen verschillende ontwikkelingsstadia doorlopen, maar tevens verschillende naamsveranderingen ondergaan;

- Koloniale Staten (1866 – 1936)
- Staten van Suriname (1936 – 24 november 1975)
- Het Parlement van de Republiek Suriname (25 november 1975 – 13 augustus 1980).
- De Nationale Assemblée (1986 – heden).

Weliswaar kan worden aangegeven dat pas in 1948 "De Algemene Kiesregeling van 1948" werd ingesteld, waarbij aan het volk (man,vrouw) de gelegenheid werd geboden zich verkiesbaar te stellen, alsook te mogen deelnemen aan de verkiezingen.

Deze mijlpaal zal op gepaste wijze worden herdacht.

Op basis van voorgaande beleidsvoornemens zal uitvoering worden gegeven aan de begroting van DNA voor het dienstjaar 2016 die er als volgt uit ziet:

DE NATIONALE ASSEMBLEE**PERSONEELSBEGROTING;**

Bedragen x SRD. 1.000

Kostensoort	Raming 2016	Raming 2017	Raming 2018	Raming 2019	Raming 2020
Lonen en Salarissen	22.000,-	23.000,-	23.000,-	24.500,-	26.000,-
Opleidingskosten (regulier)	100,-	110,-	116,-	122,-	129,-
Voeding (ivm overwerk)	200,-	210,-	221,-	232,-	244,-
Sociale Premies	900,-	900,-	900,-	900,-	900,-
Personele activiteiten	125,-	600,-	600,-	600,-	600,-
TOTALE PERSONEELS- BEGROTING	23.325,-	24.820,-	24.837,-	26.354,-	27.873,-

KOSTENBEGROTING

Bedragen x SRD. 1.000

Kostensoort	Raming 2016	Raming 2017	Raming 2018	Raming 2019	Raming 2020
Kantoorkosten	1.512,-	1.512,-	1.575,-	1.600,-	1.650,-
Algemene kosten	3.184,-	3.600,-	3.650,-	3.700,-	3.700,-
Huisvestingskosten	236,-	240,-	248,-	255,-	300,-
TOTALE KOSTEN BEGROTING	4.932,-	5.352,-	5.473,-	5.555,-	5.650,-

BEGROTING 2016

INVESTERINGSBEGROTING

Bedragen x SRD. 1.000

Kostensoort	Raming 2016	Raming 2017	Raming 2018	Raming 2019	Raming 2020
Inventaris	1.586,-	1.586,-	1.600,-	1.650,-	1.650,-
Transportmiddelen	200,-	100,-	100,-	100,-	100,-
Gebouwen en constructie	250,-	100,-	100,-	100,-	100,-
TOTALE INVESTERINGS- BEGROTING	2.036,-	1.786,-	1.800,-	1.850,-	1.850,-

PROGRAMMA'S

Bedragen x SRD. 1.000

Projecten	Raming 2016	Raming 2017	Raming 2018	Raming 2019	Raming 2020
<u>Programma;</u> <u>Infrastructurele werken</u>	7.249,-	15.000,-	23.000,-	24.500,-	26.000,-
<u>Programma;</u> <u>Herstructurering Griffie</u>	720,-	500,-	500,-	300,-	300,-
<u>Programma;</u> <u>Bijzondere gebeurtenissen</u> <u>Volksvertegenwoordigend</u> <u>Orgaan.</u>	475,-	0	0	0	0
<u>Programma;</u> <u>Capaciteitsversterking</u>	300,-	300,-	300,-	150,-	150,-
<u>Programma;</u> <u>Communicatie en Voorlichting</u>	680,-	680,-	680,-	680,-	680,-

BEGROTING 2016

<u>Programma;</u> <u>Parlementair Onderzoek</u>	400,-	400,-	400,-	400,-	400,-
<u>Programma;</u> <u>Nationale Orientaties</u>	1.500,-	1.500,-	1.500,-	1.500,-	1.500,-
<u>Programma;</u> <u>Internationale Betrekkingen</u>	3.500,-	3.500,-	3.500,-	3.500,-	3.500,-
<u>Programma;</u> <u>Deskundigheidsondersteuning</u> <u>DNA.</u>	450,-	450,-	450,-	450,-	450,-
TOTAAL PROGR.	15.274,-	22.330,-	30.330,-	31.480,-	32.980,-

BEGROTING 2016

TOELICHTING:

PERSONEELSBEGROTING

Kostensoort; Lonen en Salarissen*

De Personeelswet vormt voorsnag de wettelijke basis voor het personeelsbeleid. De taakstelling en de doelstelling van De Nationale Assemblee geven richting aan de formatie en het te voeren beleid. Als gevolg van de ingrijpende hervormingen die binnen DNA gevoerd worden is uitbreiding van het personeelsbestand noodzakelijk en alzo opgenomen in de planning voor het dienstjaar 2016.

De uitgangspunten ter vaststelling van de raming van de kostensoort Lonen en Salarissen zijn;

- De realisatie cijfers van januari 2015 tot en met augustus 2015
- De geprognoseerde raming tot en met 31 december 2015
- De reguliere periodieke verhoging
- Het aan te trekken potentieel kader

De Lonen en Salarissen van De Nationale Assemblee zijn geraamd op +/- SRD 22.000.000,- zoals is aangegeven in onderstaand overzicht.

Lonen en Salarissen:	Raming
Ambtelijk Salaris	7.928.807,-
Vakantietoeslag	606.275,-
Overwerk	760.000,-
Bonussen en Gratificaties	3.000,-
Vergoeding controlerende organen	5.175.000,-
Functionele toelagen	1.125.931,-
Gezinstoelagen en Kinderbijslag	155.520,-
Kledingtoelage	200.000,-
Telefoon vergoeding	60.000,-
Representatie vergoeding	3.377.367,-
Vervoersvergoeding	2.608.100,-
TOTAAL	22.000.000,-

Opleidingskosten en Voeding;

De raming van deze kostensoorten, zijnde een bedrag van respectievelijk Srd.100.000,- en Srd.200.000,- is gebaseerd op de realisatie cijfers tot en met september 2015.

A

Q

BEGROTING 2016

Sociale premies

Sociale Premies:	Raming
Werkgeverslasten pensioenfonds	550.000,-
Werkgeverslasten ziekenfonds	350.000,-
TOTAAL	900.000,-

De Nationale Assemblee telt thans 88 personeelsleden

Op basis van de nieuwe formatie zal na invulling hiervan het personeelsbestand worden uitgebreid naar 113 personeelsleden.

Het gemiddelde ziekte verzuim in de Periode Januari tot en met juli 2015 uitgedrukt in percentage van de personeelsformatie is ongeveer 8,33%. Het streefcijfer voor het komend dienstjaar is gemiddeld 4%.

DNA is voorenemens in het komend jaar te werken aan en het implementeren van een gedragscode voor DNA. Dit heeft ten doel medewerkers er van bewust te maken van de houding en het gedrag dat van hun verwacht wordt binnen DNA. Hier wordt ook meegenomen de kledingsvoorschriften t.b.v. het personeel. Als hoogste orgaan van de staat wordt er een bepaalde uitstraling en representativiteit verwacht van het personeel. In dit kader zal het personeel van dienstkleding worden voorzien.

Het tijdregistratie systeem is in het dienstjaar 2014 geïmplementeerd met als doel de controle op de fysieke aanwezigheid van het personeel van DNA aan te scherpen. Door de onregelmatigheid in werktijden van het personeel was het moeilijk controle hierop uit te oefenen.

Dit systeem zal in het dienstjaar 2016 worden geevalueerd.

De FISO-functiegroepen worden onderverdeeld in:

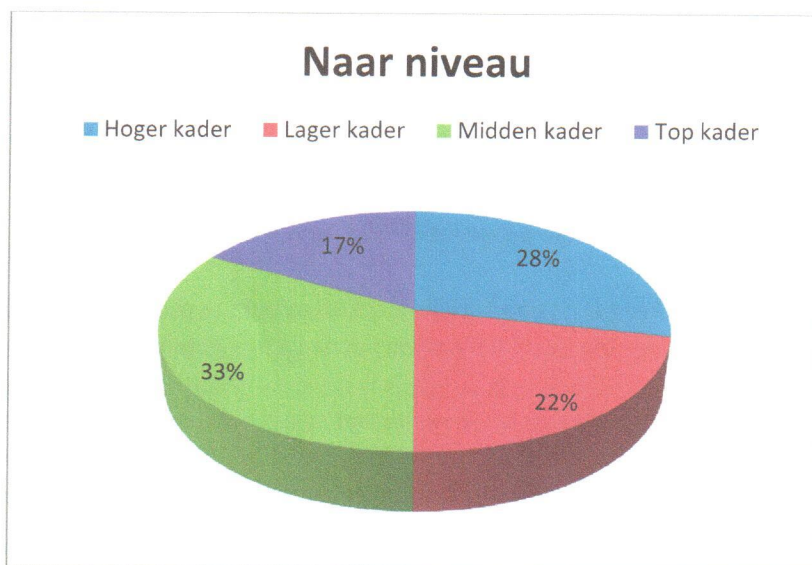
- Functiegroep 3 – 6 : Lager Kader
- Functiegroep 7 – 8 : Middenkader
- Functiegroep 9 en hoger : Hoger Kader

KADERNIVEAU

Aantal

Topkader	15
Hoger kader	25
Middenkader	29
Lager kader	19

BEGROTING 2016



De indeling naar niveau is gemaakt op basis van de schaalindeling.

Topkader: schaal 12, 13, OD (subs), DIR (griffier)

Hoger kader: schaal 9, 10, 11

Midden kader: schaal 7,8

Lager kader: schaal 4,5,6

In het dienstjaar 2016 wordt verdere invulling gegeven aan de versterking van de “bovenbouw” en wel met de upgradering van personeelsleden en het aantrekken van hoger kader.

Ook in dit betreffend dienstjaar zal de nadruk gelegd worden op het bewaren van de kwaliteit en de waardering van het personeel, wat zal moeten leiden tot het minimaliseren van de uitstroom van kader.

Overzicht in- en uitstroom

December 2014	Instroom 2015	Pensioen 2015	Ontslag 2015	Overplaatsing Naar DNA 2015	December 2015
84	5	2	2	3	88

Kostensoort: Personele activiteiten

Omschrijving	Raming
Sport en Recreatie: Regulier uitstapje met het personeel alsook “Oudejaar’s” of Kerstviering	125.000,-
TOTAAL	125.000,-

KOSTENBEGROTING**Kostensoort: Kantoorkosten**

Omschrijving	Raming
Kantoormiddelen	240.000,-
Telefoon	900.000,-
Drukwerk en grafisch Materiaal	12.000,-
Abonnement en vakliteratuur	36.000,-
Vergaderkosten	180.000,-
Onderhoud meubilair en inventaris	30.000,-
Kopieer	96.000,-
Overige kantoorkosten	18.000,-
TOTALE KANTOORKOSTEN	1.512.000,-

Kostensoort: Algemene kosten

Omschrijving	Raming
Vracht en porti	600,-
Onderhoud en exploitatieve dienstvoertuigen	329.000,-
Schoonmaak	36.000,-
Verbruiksgoederen	18.400,-
Hulpmiddelen	180.000,-
Sociale uitkeringen	750.000,-
Licenties en programma kosten	120.000,-
Deskundigen Binnenland	1.000.000,-
Externen (Fractie medew.)	600.000,-
Representatie	30.000,-
Overige Algemene kosten	120.000,-
TOTALE ALGEMENE KOSTEN	3.184.000,-

Deze kostensoort is voor het dienstjaar 2016 geraamd op SRD. ,- Srd. 3.184.000,-

- **Binnenlandse deskundigen;** Op deze kostensoort wordt belast, de vergoeding van de deskundigen die geen ambtenaren status hebben, doch voor een langere periode werkzaam zijn bij De Nationale Assemblee.
- **Externen;** op deze kostensoort wordt de vergoeding van de fractie medewerkers belast.

BEGROTING 2016

Kostensoort: Huisvestingskosten

Omschrijving	Raming
Onderhoud gebouwen en terreinen	60.800,-
Overige kosten gebouwen en energie	20.400,-
Verbouwingen	4.800,-
Overige algemene kosten	150.000,-
TOTALE HUISVESTINGSKOSTEN	236.000,-

INVESTERINGSBEGROTING

Kostensoort; Inventaris

Inventaris	Raming
Kantoorinrichting	332.000,-
Communicatie	184.000,-
Computers	36.000,-
Printers	60.000,-
Netwerken	200.000,-
Overig Inventaris	174.000,-
Overige Automatisering	600.000,-
TOTAAL	1.586.000,-

Kostensoort: Inventaris

De raming van deze kostensoort is voor het dienstjaar 2016 ongewijzigd gebleven t.o.v. het dienstjaar 2015 met dien verstande dat de grootboekrekeningen "kantoorinrichting" en "Overig Inventaris" zijn toegenomen ten koste van de grootboekrekeningen "Computers" en "Communicatie".

De reden hiertoe is dat:

- Het personeelsbestand zal worden uitgebreid en bestaande werkruimtes zullen worden ingericht.
- Inrichting tijdelijke werklokaties (mobile units) t.b.v. zowel personeel als commissie vergaderingen.
- de kosten m.b.t. aanschaf ICT- en Communicatie equipments zullen op deze kosten soort worden belast
- Digitaliseren telefoon centrale

BEGROTING 2016

Kostensoort ; Transportmiddelen

Transportmiddelen	Raming
Aankoop dienstvoertuigen	200.000,-
TOTAAL	200.000,-

huidige wagen park		af te schrijven
2X bussen		2 harriers
5X terrein wagens	2 X harrier	1 X pick up
	2X fortuner	
	1Xlandcruiser	
3X pick-ups		

De raming van deze kostensoort is voor het dienstjaar 2016 gesteld op SRD 200.000,-
Betreffende aankoop dienstvoertuig; Twee van de af te schrijven voertuigen zijn in het 4^e kwartaal 2015 aangeschaft.

Kostensoort: Gebouwen en Constructie

Gebouwen en Constructie	Raming
Gebouwen en Constructie	250.000,-
TOTAAL	250.000,-

Het proces van de aanschaf van mobile units zal indien nodig in het dj.2016 worden voortgezet en afgerond. Met deze units is voorzien in ruimte voor DNA leden, fracties en Griffie personeel.
Tevens zal indien nodig Kleine gebouwelijke aanpassingen en reparatie werkzaamheden aan het DNA gebouw worden verricht.



BEGROTING 2016

PROGRAMMA'S

Bedragen x SRD. 1.000

Omschrijving	Raming 2016	Raming 2017	Raming 2018	Raming 2019	Raming 2020
Programma; <u>Infrastructurele werken</u>	7.249,-	15.000,-	23.000,-	24.500,-	26.000,-
1) Nieuwbouw & herinrichting DNA	7.249,-	15.000,-	23.000,-	24.500,-	26.000,-
Programma; <u>Herstructurering Griffie</u>	720,-	500,-	500,-	300,-	300,-
1) Het inrichten van processen en protocollen	120,-	100,-	100,-	-	-
2) Verbeteren Personeels- management	600,-	400,-	400,-	300,-	300,-
Programma; <u>Bijzondere gebeurtenissen</u> <u>Volksvertegenwoordigend</u> <u>Orgaan.</u>	475,-	0	0	0	0
1) Viering 150 jaar DNA	475,-	0	0	0	0
Programma; <u>Capaciteitsversterking</u>	300,-	300,-	300,-	150,-	150,-
1) Trainen en begeleiden van vrouwelijke parlementariërs	100,-	100,-	100,-	100,-	100,-
2) Verbeteren van de Wetgevingsfunctie	200,-	200,-	200,-	50,-	50,-

BEGROTING 2016

<u>Programma;</u> <u>Communicatie en Voorlichting</u>	680,-	680,-	680,-	680,-	680,-
1)Strategisch Communicatie plan DNA	680,-	680,-	680,-	680,-	680,-
<u>Programma;</u> <u>Parlementair Onderzoek</u>	400,-	400,-	400,-	400,-	400,-
1)Deskundigheidsondersteuning DNA leden bij Parlemntair onderzoek.	400,-	400,-	400,-	400,-	400,-
<u>Programma;</u> <u>Nationale Orientaties</u>	1.500,-	1.500,-	1.500,-	1.500,-	1.500,-
1) Het uitvoeren van missies in het kader van landelijke orientaties.	1.500,-	1.500,-	1.500,-	1.500,-	1.500,-
<u>Programma;</u> <u>Internationale Betrekkingen</u>	3.500,-	3.500,-	3.500,-	3.500,-	3.500,-
1)Het verstevigen van de internationale relaties	3.500,-	3.500,-	3.500,-	3.500,-	3.500,-
<u>Programma;</u> <u>Deskundigheidsondersteuning van zowel parlement als Griffie.</u>	450,-	450,-	450,-	450,-	450,-
1)Healthy Life style	100,-	100,-	100,-	100,-	100,-
2)Ondersteuning Parlement en Griffie op projectbasis door externe deskundigen.	350,-	350,-	350,-	350,-	350,-
TOTAAL PROGRAMMA	15.274,-	22.330,-	30.330,-	31.480,-	32.980,-

BEGROTING 2016

TOELICHTING:

Nieuwbouw en herinrichting DNA

Nieuwb. & Herinrichting DNA	Herbouw DNA Henck Arronstraat	Raming
Het opzetten van 2 gebouwen. Aan de Henck Arronstraat (oude locatie) en aan het Onafhankelijkheids Plein. (Huidig DNA geb.) Respect.Architenb. KDV & Aurora Architects.	- Fase 2 en 3: Van voorlopig tot definitief Sept – Dec.2015 - Fase 4: Bestekdocumenten April – Juli 2016 - Fase 5: Aanbesteding en uitvoering van de bouw Sept. 2016 – Aug. 2018 De raming voor de dienstjaren 2017 en 2018 bedraagt respectievelijk 13.000.000,- en 7.249.000,-	
	Herbouw DNA Onafhankelijkh.Plein -Fase bouwvoorbereiding -Start Bouw	
	TOTAAL	7.249.000,-

Herstructurering Griffie

		Raming
Versterking Griffie om te geraken tot een sterk en professioneel Parlement.	• Het inrichten van Processen en protocollen 1a..het inrichten van processen en protocollen op basis van de reeds beschreven AO en beheersmaatregelen. 1b. Het identificeren & implementeren v.e. geschikt Fin.Progr.voor DNA	120.000,-
	• Verbetering Personeelsmanagement 1.Transformatie Personeelszaken naar HRM; -Vaststellen en implementeren van pers.management binnen DNA. -Aanscherpen Werving en Selectie -Het uitstippelen van een opleidingspad. -Het opzetten v.e. OpleidingsPlan.(toerusting personeel). -Changemanagement sessies alsook andere trainingn -Doorstroom: Vaststellen en implementeren van Performance managemen binnen DNA. Portfolio opbouw tbv deskundigen als onderdeel hiervan, alsmede beoordelings en functioneringsgesprekken. 2.Het continu evalueren van het capaciteitsversterkingsproces en trainen/bijscholen van personeel DNA.	600.000,-
	TOTAAL	720.000,-

A

Q

Bijzondere gebeurtenissen Volksvertegenwoordigend Orgaan

	Activiteiten	Raming
Bijzondere Begeurtenissen, Bijzondere Momenten, DNA rakende, met een financiële consequentie voor de begroting van DNA worden onder dit programma gebracht.	Viering 150 jaar "De Nationale Assemblée" Bij de Viering van 150 jaar "De Nationale Assemblée" het Volksvertegenwoordigend Orgaan zal betrokkenheid van het volk zoveel als mogelijk zichtbaar zijn.	
	TOTAAL	475.000,-

Capaciteitsversterking

	Activiteiten	Raming
Verbetering vertegenwoordigings- en toezichtfunctie van het parlement	Training en begeleiding vrouwelijke parlementariers. In het verlengde van de activiteit "vrouwen in de politiek" zullen de gekozen vrouwelijke DNA leden getraind en begeleidt ter versterking van hun functioneren in het Parlement.	100.000,-
	Verbetering wetgevingsfunctie Ter verbetering van de wetgevingsfunctie zullen de volgende acties worden ondernomen; -Trainen van DNA leden -Trainen van juristen	200.000,-
	TOTAAL	300.000,-

Voorlichting en Communicatie

	Activiteiten	Raming
Verbetering van de Communicatie met de gemeenschap in het kader van de vertegenwoordigingsfunctie	Strategisch Communicatie plan Het stimuleren en bevorderen van optimale burgerparticipatie, middels goede voorlichting en communicatie systemen. - Radio en TV programma's - Interne informatie Voorziening - Informatie voorziening aan Derden	480.000,- 100.000,- 100.000,-
	TOTAAL	680.000,-

BEGROTING 2016

Parlementair onderzoek

	Activiteiten	Raming
Deskundigheids-versterking van het Parlement.	Deskundigheidsondersteuning DNA leden bij parlementair onderzoek 1. Ondersteuning van deskundigen Ombudsbureau bij het doen van onderzoek met een sociaal maatschappelijk karakter. (Rekening houdende met eventuele financiële ondersteuning van Unicef); - Fisibility study Crisisopvang; Onderzoek naar crisisopvang van noodlijdende burgers. (jongeren en volwassenen) - Onderzoek naar geweld tegen jongeren en jongeren die geweld Gebruiken. 2. Samen werken met Wetenschappelijke instituten en andere hoger onderwijs instellingen met het voornaamste doel studenten in te zetten voor het doen van onderzoek mbt. actuele vraagstukken. 3. Deskundigheidsondersteuning van DNA leden bij het doen van relevante onderzoek.	100.000,- 150.000,- 150.000,-
	TOTAAL	400.000,-

Nationale orientaties

	Activiteiten	Raming
Vertegenwoordigingsfunctie; Landelijke orientatie/werk-Bezoeken. DNA leden brengen uit hoofde van hun functie als Volksvertegenwoordigers, op regelmatige basis veldbezoeken in zowel de districten, het binnenland als de kustvlakte.	Het uitvoeren van Missies (lokaal). Het parlement is voornemens uit hoofde van haar functie als volksvertegenwoordigers naast de reguliere binnenlandse orientatie bezoeken, frequenter specifieke missies uit te voeren ter ondersteuning van de samenleving. Het voornaamste doel is om informatie te verkrijgen uit de eerste hand betreffende zeer urgente vraagstukken die een antwoordt behoeven. De kosten die hieruit voortvloeien zijn; - Binnenlandse Reiskosten - Binnenlandse Verblijfskosten - Representatie	
	TOTAAL	1.500.000,-

Internationale Betrekkingen

	Activiteiten	Raming
Internationale Betrekkingen; DNA heeft als taak Suriname internationaal uit te dragen.	Om betere resultaten te halen voor land en volk zullen zinvolle Internationale Parlementaire Relaties geïntensiveerd worden en internationale betrekkingen verstevigd worden. De kosten die hieruit voortvloeien zijn; - Buitenlandse Reiskosten - Buitenlandse Verblijfskosten e.a.kosten - Regionale activiteiten - Contributies - Onderhouden van samenwerkingsverbanden	
	TOTAAL	3.500.000,-

Deskundigheidsondersteuning van zowel Parlement en Griffie.

	Activiteiten	Raming
Deskundigheidsondersteuning Parlement en Griffie.	• Healthy Lifestyle Deskundigheidsondersteuning in het kader van Healthy Lifestyle. Hierbij worden activiteiten uitgevoerd gericht op het behalen van doelen op korte termijn op het gebied van een gezonde leefstijl, waarbij DNA leden o.a. als voorbeeld worden gesteld aan de samenleving. De bewustwording om aan een gezonde leefstijl actie te verbinden wordt hierbij centraal gesteld. • Ondersteuning parlement en Griffie op projectbasis door externe deskundigen op het gebied van; Wetgeving Gezondheidszorg Financieel economisch kwesties ed.	100.000,- 300.000,-
	TOTAAL	400.000,-

BEGROTING 2016

TOELICHTING MIDDELENBEGROTING

UNDP:

De samenwerking met de UNDP zal worden voortgezet gebaseerd op specifieke projecten.

Hierbij verleent UNDP na overeenstemming met DNA haar ondersteuning bij de uitvoering en financiering van specifieke projecten.

UNICEF:

Met de achterliggende gedachte om effectief bij te dragen aan de verbetering van de kwaliteit van het leven van de burgers als collectief en als individu worden vraagstukken, de samenleving rakende behandeld.

In dit kader wordt onderzoek gedaan naar actuele sociaal maatschappelijke vraagstukken. Hierbij verleent UNICEF haar ondersteuning bij de financiering van deze projecten.

