

Aan: De Voorzitter van De Nationale Assemblée
Dhr. Michael Ashwin Adhin
Onafhankelijkheidsplein 10
Paramaribo, Suriname

W.
12/9/2025

Paramaribo, 11 september 2025

Betreft: Ontslagprocedure bij Newmont Suriname en belastingheffing

Geachte voorzitter,

Met dit schrijven richten wij, medewerkers die recentelijk door Newmont Suriname zijn voorgedragen voor ontslag, ons tot u als vertegenwoordiger van het volk. Wij willen ons misnoegen uiten over de wijze waarop dit proces verloopt en vragen aandacht voor een aantal onrechtvaardigheden die daarbij zijn opgetreden.

Ten eerste willen wij nadrukkelijk stellen dat wij niet akkoord gaan met de manier waarop Newmont met haar personeel is omgegaan in het kader van de ontslagronde. De communicatie, het gebrek aan transparantie en het ontbreken van oprechte inspanning om alternatieven te zoeken, hebben ons diep geraakt. Op grond van deze handelwijze hebben velen van ons besloten niet terug te willen keren naar het bedrijf, zelfs als dat op termijn tot de mogelijkheden zou behoren. Wij accepteren het ontslag, zij het met pijn en teleurstelling.

Wat ons daarnaast zwaar valt, is dat Newmont slechts gedurende zes maanden de ziektekostenpremie van de ontslagen medewerkers doorbetaalt. Gezien de onzekerheid waarin wij verkeren en de tijd die het kost om een nieuwe baan te vinden, achten wij dit volstrekt onvoldoende. Wij vinden het redelijk dat de ziektekosten gedurende twaalf maanden worden doorbetaald, zodat wij in de overgangsperiode niet ook nog met extra medische lasten worden geconfronteerd.

Verder baart de onredelijke belastingdruk die ons is opgelegd bij de afhandeling van onze beëindigingsvergoedingen ons ernstige zorgen. Wij hebben jarenlang trouw bijgedragen aan

DE NATIONALE ASSEMBLEE	
Ingek. 12 September	2025
Agenda no. 1361/25	
Verwezen	
Naar	

de staatskas via loonbelasting. Gedurende die jaren hebben wij nooit aanspraak gemaakt op belastingkortingen of teruggaven. Het voelt dan ook uiterst oneerlijk dat nu, op het moment dat wij onverwacht afscheid moeten nemen van onze werkgever, er een belastingdruk van 35% en 38% wordt geheven over de ontslaguitkering.

Ter vergelijking: in een soortgelijke situatie bij IAMGOLD bedroegen de belastingpercentages slechts tussen de 9% en 15%. Deze discrepantie is voor ons niet uit te leggen, noch te rechtvaardigen.

Wij vragen u dan ook om dringend te kijken naar deze situatie en ons te ondersteunen in het herzien van deze belastingschalen, zodat wij als loyaal werkende burgers op een eerlijke manier afscheid kunnen nemen van onze jarenlange inzet.

Wij roepen het parlement als volksvertegenwoordiger en de overheid op om in dit dossier:

- Een onafhankelijk onderzoek te starten naar de ontslagprocedure bij Newmont Suriname;
- De fiscale afwikkeling van ontslagvergoedingen te herzien en deze in lijn te brengen met eerdere gevallen in de sector;
- Eventueel compensatiemaatregelen te treffen voor de getroffen werknemers, indien blijkt dat er sprake is van willekeur of onrechtmatigheid.
- Er bij Newmont op aan te dringen de ziektekostenvergoeding uit te breiden van zes naar twaalf maanden, zodat de werknemers in deze moeilijke periode de nodige bescherming behouden.

Wij hopen op uw begrip, betrokkenheid en snelle actie.

Met de meeste hoogachting,

Namens de ontslagen medewerkers van Newmont Suriname

JABIN Ouden 0803637
Adande Sonahar 8209072

~~Pika R~~

Pika R

~~Pikas~~

~~Lapwa~~

~~The~~

~~mt~~

~~Behave. A~~

~~Celest~~

~~J. K. K. K.~~

~~Yan~~

~~edu~~

~~Angus i~~

~~K. K. K. K.~~

~~E. N. N. K.~~

~~Shunde~~
~~pekk~~

~~Carey~~
~~syokh~~

~~Bupham~~

~~v. K. K. K.~~

~~S. K. K.~~

~~P. K. K.~~

~~off. K. K.~~

~~Walker~~

~~R. K. K.~~

~~M. K. K.~~

~~M. K. K.~~

~~P. K. K.~~

~~K. K. K.~~

~~A. K. K.~~

~~G. K. K.~~

~~B. K. K.~~

~~H. K. K.~~

~~J. K. K.~~

~~P. K. K.~~

~~S. K. K.~~

~~Pika R~~

~~H. K. K.~~