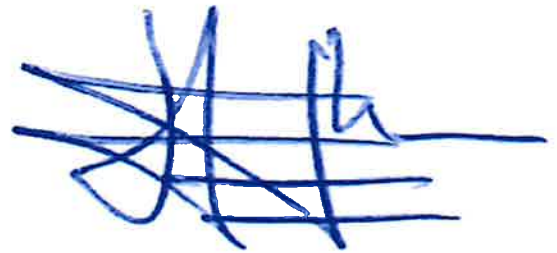
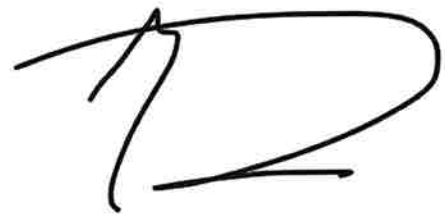


Initiatiefvoorstel: krachtens artikel 78 van de Grondwet van de Republiek Suriname (S.B. 1987 no. 116, zoals gewijzigd bij S.B. 2023 no. 157), ingediend d.d. 22 september 2026 door A. Gajadien en J. Pawiroredjo, leden van De Nationale Assemblée, houdende wijziging van de Wet Geldelijke Voorzieningen President en Vice-president van de Republiek Suriname 2025 (S.B. 2024 no. 159), onder intrekking van door ondergetekenden op 21 september 2026, no. 1739/26 ingediende initiatiefvoorstel houdende wijziging van de Wet Geldelijke Voorzieningen President en Vice-president van de Republiek Suriname 2025 (S.B. 2024 no. 159).

Paramaribo, 22 september 2026



A. Gajadien



J. Pawiroredjo

Aan: De Nationale Assemblée

DE NATIONALE ASSEMBLÉE
INGEK. 22 September 2026
AGENDA NO. 1748126
VERWEZEN NAAR _____

WET van
houdende wijziging van de Wet Geldelijke Voorzieningen
President en Vice-president van de Republiek Suriname
2025 (S.B. 2024 no. 159)
(Wet Geldelijke Voorzieningen President en Vice-president van de Republiek Suriname)

ONTWERP

DE PRESIDENT VAN DE REPUBLIEK SURINAME,

In overweging genomen hebbende, dat:

- ingevolge artikel 112 van de Grondwet van de Republiek Suriname de aangelegenheden betreffende de President bij wet worden geregeld;
- de bezoldiging van de President ingevolge artikel 3 van de Wet Geldelijke Voorzieningen President en Vice-president van de Republiek Suriname 2025 thans is gekoppeld aan de bezoldiging van een Departementsdirecteur van Algemene Dienst;
- het uit een oogpunt van transparantie, rechtszekerheid, begrotingsdiscipline en een zelfstandige rechtspositie van het presidentiële ambt wenselijk is deze automatische koppeling te beëindigen;
- het wenselijk is de bezoldiging van de President zelfstandig vast te stellen en periodiek te evalueren, zonder dat uit deze evaluatie een automatische aanspraak op aanpassing ontstaat;

Heeft, na goedkeuring door De Nationale Assemblée, de Staatsraad gehoord, bekrachtigd de onderstaande wet:

ARTIKEL I

In de Wet Geldelijke Voorzieningen President en Vice-president van de Republiek Suriname 2025 (S.B. 2024 no. 159) wordt artikel 3 vervangen door:

Artikel 3

1. De President geniet ten laste van de Staatskas een bezoldiging van **“SRD 130.000,- (honderddertigduizend Surinaamse dollar)”**.
2. De Vice-president geniet ten laste van de Staatskas een bezoldiging gelijk aan **75% (vijfenzeventig procent)** van de in lid 1 vastgestelde bezoldiging van de President.
3. Bij de beoordeling van de bezoldiging van de President kan viermaal de bezoldiging van een Departementsdirecteur van Algemene Dienst als indicatieve referentiewaarde in aanmerking worden genomen. Deze referentiewaarde heeft uitsluitend een indicatief karakter, schept geen

aanspraak op aanpassing en leidt niet van rechtswege tot verhoging of verlaging van de bezoldiging van de President.

4. Bij de beoordeling van een eventuele aanpassing worden in ieder geval betrokken:

- a. de ontwikkeling van het algemene prijspeil en de koopkracht;
- b. de algemene ontwikkeling van de bezoldigingen binnen de publieke sector;
- c. de financiële en budgettaire positie van de Staat; en
- d. de in lid 3 bedoelde indicatieve referentiewaarde.

Geen van deze factoren leidt afzonderlijk of gezamenlijk van rechtswege tot aanpassing van de bezoldiging.

5. De bezoldiging van de President wordt ten minste eenmaal per drie jaar geëvalueerd aan de hand van de in de leden 3 en 4 genoemde uitgangspunten. De evaluatie schept geen recht of aanspraak op wijziging van de bezoldiging.

ARTIKEL II

- 1. Deze wet wordt afgekondigd in het Staatsblad van de Republiek Suriname.
- 2. Zij treedt in werking met ingang van de dag van haar afkondiging.
- 3. De Minister belast met financiële aangelegenheden is belast met de uitvoering van deze wet.

Gegeven te Paramaribo, de

JENNIFER SIMONS

WET van
houdende wijziging van de Wet Geldelijke Voorzieningen
President en Vice-president van de Republiek Suriname
2025 (S.B. 2024 no. 159)
(Wet Geldelijke Voorzieningen President en Vice-president van de Republiek Suriname)

MEMORIE VAN TOELICHTING

ALGEMEEN DEEL

1. Aanleiding en doel

Artikel 3 van de Wet Geldelijke Voorzieningen President en Vice-president van de Republiek Suriname 2025 koppelt de bezoldiging van de President aan de bezoldiging van een Departementsdirecteur van Algemene Dienst. Hierdoor heeft een wijziging van laatstgenoemde bezoldiging automatisch gevolgen voor de bezoldiging van de President, zonder dat over die aanpassing afzonderlijke parlementaire besluitvorming plaatsvindt.

Deze automatische doorwerking is niet langer wenselijk. Het ambt van President is een constitutioneel ambt met een eigen verantwoordelijkheid en rechtspositie. Daarbij past een zelfstandige wettelijke vaststelling van de bezoldiging.

Het wetsvoorstel beëindigt daarom de automatische koppeling en stelt de maandelijkse bezoldiging van de President zelfstandig vast op **SRD 130.000,.**

2. Uitgangspunten voor de vaststelling

Bij de vaststelling van het bedrag is rekening gehouden met de bestaande bezoldigingsstructuur binnen de publieke sector. De verhouding van viermaal de bezoldiging van een Departementsdirecteur van Algemene Dienst blijft daarbij uitsluitend behouden als **indicatieve referentiewaarde**.

Deze verhouding vormt geen indexeringsmechanisme of automatische rekengrondslag en schept geen recht of aanspraak op aanpassing. Een wijziging van de bezoldiging van een Departementsdirecteur heeft derhalve geen automatisch gevolg voor de bezoldiging van de President.

Bij een toekomstige beoordeling worden meerdere factoren in samenhang gezien, waaronder de ontwikkeling van het algemene prijspeil en de koopkracht, de algemene ontwikkeling van de bezoldigingen binnen de publieke sector, de financiële en budgettaire positie van de Staat en de indicatieve referentiewaarde.

Geen van deze factoren is afzonderlijk bepalend. Daarmee wordt voorkomen dat langs een andere weg opnieuw een automatische koppeling of indexering ontstaat.

3. Driejaarlijkse evaluatie

De bezoldiging van de President wordt ten minste eenmaal per drie jaar geëvalueerd. Deze evaluatie dient om te beoordelen of het vastgestelde bedrag, gelet op de economische, budgettaire en bezoldigingsontwikkelingen, nog passend is.

De evaluatie brengt op zichzelf geen wijziging van de bezoldiging mee en schept geen recht of aanspraak op aanpassing.

Ingevolge artikel 112 van de Grondwet worden de aangelegenheden betreffende de President bij wet geregeld. Een eventuele wijziging van de in artikel 3 vastgestelde bezoldiging vereist derhalve opnieuw wettelijke besluitvorming. Bij een voorstel tot wijziging dienen de gronden voor de aanpassing en de financiële gevolgen daarvan afzonderlijk te worden gemotiveerd.

Hiermee blijven transparantie, begrotingsdiscipline en parlementaire controle gewaarborgd.

4. Positie van de Vice-president en overige voorzieningen

De bestaande verhouding waarbij de Vice-president 75% van de bezoldiging van de President ontvangt, blijft gehandhaafd. Bij een bezoldiging van de President van **SRD 130.000** bedraagt de bezoldiging van de Vice-president **SRD 97.500** per maand.

Voor zover andere geldelijke voorzieningen ingevolge de bestaande wet worden berekend als percentage van de bezoldiging als bedoeld in artikel 3, wordt na inwerkingtreding van deze wet uitgegaan van de nieuw vastgestelde bezoldiging.

ARTIKELSGEWIJZE TOELICHTING

Artikel I

Leden 1 en 2

Lid 1 stelt de maandelijkse bezoldiging van de President zelfstandig vast op **SRD 130.000**. Daarmee vervalt de bestaande berekening op basis van de bezoldiging van een Departementsdirecteur van Algemene Dienst.

Lid 2 handhaaft de bestaande verhouding waarbij de bezoldiging van de Vice-president 75% bedraagt van die van de President.

Leden 3 en 4

Deze leden bevatten het beoordelingskader voor een eventuele toekomstige aanpassing. Viermaal de bezoldiging van een Departementsdirecteur blijft uitsluitend een indicatieve referentiewaarde. Daarnaast worden economische, bezoldigings- en budgettaire ontwikkelingen betrokken. Aan deze factoren is geen automatische aanpassing verbonden.

Lid 5

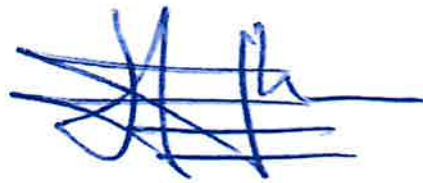
Dit lid bepaalt dat de bezoldiging ten minste eenmaal per drie jaar wordt geëvalueerd. De evaluatie heeft een beoordelend karakter en brengt geen automatische wijziging van de bezoldiging mee.

Artikel II

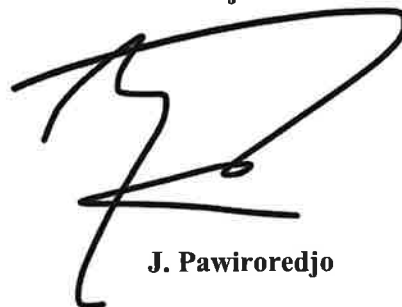
Dit artikel regelt de afkondiging en inwerkingtreding van de wet.

Paramaribo, 22 september 2026

De initiatiefnemers



A. Gajadien



J. Pawiroredjo