



2023

**STAATSBLAD
VAN DE
REPUBLIEK SURINAME**

No. 121

WET van 30 augustus 2023, houdende nadere wijziging van de Veiligheidswet 1947 (G.B. 1947 no. 142, zoals laatstelijk gewijzigd bij SB 1980 no. 116).

DE PRESIDENT VAN DE REPUBLIEK SURINAME,

In overweging genomen hebbende, dat in het kader van de versterking en bevordering van de handhaving het noodzakelijk is de Veiligheidswet 1947 (G.B. 1947 no. 142, zoals laatstelijk gewijzigd bij SB 1980 no. 116) nader te wijzigen;

Heeft, de Staatsraad gehoord, na goedkeuring door De Nationale Assemblée, bekrachtigd de onderstaande wet:

ARTIKEL I

In de Veiligheidswet 1947 (G.B. 1947 no. 142, zoals laatstelijk gewijzigd bij SB 1980 no. 116) worden de volgende wijzigingen aangebracht:

A. Na artikel 4 wordt een nieuw artikel 4 bis toegevoegd luidende als volgt:

Artikel 4 bis

1. Het hoofd of de bestuurder van een onderneming is verplicht bij zijn ontstentenis of afwezigheid schriftelijk een opzichthouder aan te stellen die aanwezig is in de onderneming.
2. De aangestelde opzichthouder is verplicht zich als zodanig te identificeren indien zulks wordt verlangd door ambtenaren van de Arbeidsinspectie.
3. Zowel het hoofd of de bestuurder als het opzichthoudend personeel is belast met de zorg voor de naleving van de bepaling in de onderneming.

4. Bij het niet aanstellen van opzichthoudend personeel wordt het hoofd of de bestuurder gestraft met hechtenis van ten hoogste zes (6) maanden of een geldboete van de derde categorie van het Wetboek van Strafrecht.
- B. Artikel 8 komt als volgt te luiden:
 1. De aanhef van lid 1 komt te luiden:
Met hechtenis van ten hoogste drie (3) maanden of een geldboete van de eerste categorie van het Wetboek van Strafrecht worden gestraft:
 2. Indien tijdens het plegen van het feit nog geen twee (2) jaren zijn verlopen sedert een vroegere veroordeling van de schuldige wegens een overtreding als bedoeld in lid 1, kan hechtenis van ten hoogste zes (6) maanden of een geldboete van de tweede categorie worden opgelegd.
 3. Een afzonderlijke straf wordt opgelegd ten opzichte van elk persoon met of ten aanzien van wie overtreding is gepleegd en voor iedere dag in de loop waarvan de overtreding is gepleegd.

ARTIKEL II

1. Deze wet wordt in het Staatsblad van de Republiek Suriname afgekondigd.
2. Zij treedt inwerking met ingang van de dag volgende op die van haar afkondiging.
3. De Minister belast met de zorg voor arbeidsaangelegenheden is belast met de uitvoering van deze wet.

Gegeven te Paramaribo, de 30^{ste} augustus 2023

CHANDRIKAPERSAD SANTOKHI

Uitgegeven te Paramaribo, de 7^e september 2023
De Minister van Binnenlandse Zaken,

BRONTO S.G. SOMOHARDJO.

WET van 30 augustus 2023, houdende nadere wijziging van de Veiligheidswet 1947 (G.B. 1947 no. 142, zoals laatstelijk gewijzigd bij SB 1980 no. 116).

MEMORIE VAN TOELICHTING

De Veiligheidswet 1947 is een raamwet over veiligheid en hygiëne in bedrijven. Deze staat centraal in het beleid op de werkplek en is bepalend voor de veiligheid, de gezondheid en het welzijn van de werknemers. De veiligheidswetgeving is fundamenteel in de bescherming van de werknemers in Suriname. In afwachting op regels die meer gefocust zijn op de gezamenlijke verantwoordelijk van werkgevers en werknemers, is het noodzakelijk dat in het kader van de functionaliteit van de sancties, deze op peil worden gebracht. In artikel 4 bis zijn er regels opgenomen met betrekking tot het opzichthoudend personeel. Opzichthoudend is een uitdrukking die wordt gebruikt voor vertegenwoordigers van de werkgever in de onderneming en die aansprakelijk zijn wat betreft de naleving van de arbeidswetgeving en eventueel ook de overtreding van de wetgeving. Bij een geconstateerde overtreding van een bepaling uit de arbeidswetgeving (op heterdaad) zijn de opzichthoudende personen het aanspreekpunt en wordt de dubbel van de oproep aan hen overhandigd door de arbeidsinspecteurs en worden zij ook geverbaliseerd. In het kader van de handhaving is de aanwezigheid van zo een persoon telkens en over de gehele tijd van de bedrijfsvoering van cruciaal belang.

Naleving van de bepalingen uit deze wet en efficiënte handhaving hangen mede af van de gevolgen die aan inbreuken zijn verbonden. De boetebedragen zijn aanvankelijk in de arbeidswetgeving zelf specifiek genoemd, uitgedrukt in Sf. In 2002 trad de Algemene Geldboetewet in werking welke leidde tot verhoging van de boetes en omzetting van de boetebedragen in 7 categorieën. Daarna volgde in 2003 de invoering van de Wet Vernoeming en Herleiding van Guldensbedragen tot Dollarbedragen, waarbij de omzetting en verrekening van de Surinaamse gulden naar de Surinaamse Dollar een feit werd. Dit had ook invloed op de strafsancities opgenomen in de arbeidswetgeving. In 2015 vond de herziening van het Wetboek van Strafrecht plaats en werden de boetebedragen geregeld in artikel 40 met zes categorieën. Tevens werd de Algemene Geldboetewet ingetrokken. Derhalve is het thans noodzakelijk om de boetebedragen in lijn te brengen met de laatste standaarden.

Ook door de macro-economische ontwikkelingen die zich in de afgelopen jaren hebben voorgedaan, zijn de boetebedragen in de verschillende wetten die betrekking hebben op arbeid, geërodeerd. Alhoewel preventieve maatregelen en diensten een voorname rol spelen om de overtreding van geboden en verboden te voorkomen, blijken de strafbepalingen een belangrijk middel te zijn in de versterking en de bevordering van de handhaving en naleving van de relevante wettelijke bepalingen. Derhalve is het noodzakelijk dat de mate van de boete gelijke tred houdt met de macro-economische ontwikkelingen die geruime tijd geleden zijn ingezet. Deze wet heeft ten doel om de boetebedragen te brengen op het gewenste niveau.

Bij de aanpassing van de geldboetebedragen is zo min mogelijk de oorspronkelijke wijze van formulering van de strafbepaling gewijzigd, tenzij dringend noodzakelijk.

Met deze wijziging is het boetebedrag in artikel 8 lid 1 vastgesteld op de eerste categorie van artikel 40 van het Wetboek van Strafrecht. In artikel 8 lid 2 dat handelt over recidive is het boetebedrag vastgesteld op tweede categorie van artikel 40 van het Wetboek van Strafrecht.

Bij het opleggen van sancties is gebleken dat ten aanzien van sommige overtredingen er vanwege de redactie van de geboden en de verboden er obstakels bestaan om verantwoord de geldboete toe te passen ten aanzien van het totaal van de werknemers die geraakt worden door de overtreding van de bepalingen. Het zogenaamde 'accumuleren' wordt nu onbetwist toegelaten middels de nieuwe bepaling van lid 3 van artikel 8. Deze bepaling zal het mogelijk maken dat bij het toepassen van de geldboete zal worden uitgegaan van het aantal werknemers dat geraakt worden door de overtreding van de bepalingen. Voorheen werd de sanctie opgelegd per overtreding in de onderneming ongeacht het aantal werknemers dat getroffen werd door die overtreding.

De strafbepalingen worden gewijzigd zodat sancties kunnen worden opgelegd met inachtneming van het aantal werknemers waarover de overtreding is gepleegd. In het nieuwe artikel 4 bis wordt de verplichting voor het te allen tijde aanwezig zijn van verantwoordelijke aansprakelijke leidinggevendenden opgelegd.

Paramaribo, 30 augustus 2023,

CHANDRIKAPERSAD SANTOKHI