



Wet van.....
houdende bepalingen ter verbetering
van de arbeidsomstandigheden
(Arbeidsomstandighedenwet 2019)

EINDVERSLAG

DER

COMMISSIE VAN RAPPORTEURS

=====

PREADVIES

De Commissie van Rapporteurs (hierna te noemen: de Commissie) heeft kennis genomen van de onderhavige ontwerpwet en de daarbij behorende Memorie van Toelichting.

De bovengenoemde ontwerpwet heeft als doel de gezondheid en de veiligheid op de werkplek te verbeteren conform de internationale standaarden.

De Commissie heeft op **maandag 11 mei 2026** haar eerste commissievergadering gehad, waarbij zij de werkwijze en het te volgen traject van haar vooronderzoek van onderhavige ontwerpwet heeft besproken en vastgelegd.

In het Preadvies zijn ten aanzien van de fundamenteën van de ontwerpwet houdende bepalingen ter verbetering van de arbeidsomstandigheden (Arbeidsomstandighedenwet 2019) enkele stakeholders geïdentificeerd, t.w.:

- Het Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Arbeid (VWA);
- Het Directoraat Arbeidsinspectie van het ministerie van VWA;
- Werkgeversorganisaties (RAVAKSUR, CLO, COL);
- Werknemersorganisaties (VSB, ASFA, KKF);

- Het Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Arbeid (VWA);
- Het Directoraat Arbeidsinspectie van het ministerie van VWA;
- Werkgeversorganisaties (RAVAKSUR, CLO, COL);
- Werknemersorganisaties (VSB, ASFA, KKF);
- Een vertegenwoordiger van ZIJIN en Newmont;
- Het Bureau voor de Openbare Gezondheidszorg;
- Het Nationaal Coördinatie Centrum voor Rampenbeheersing;
- De ARBO - artsen;
- De Surinaamse Vereniging van Assurantie maatschappijen;
- De Vereniging van Psychologen;
- De Vereniging van Medici in Suriname;
- De Districtscommissarissen
- Het Ministerie van Natuurlijke Hulpbronnen;
- Het Ministerie van Olie, Gas en Milieu;
- Het Ministerie van Sociale Zaken en Volkshuisvesting;
- De Sociaal Economische Raad;
- De Nationale Milieu Autoriteit;
- De Pan American Health Organization;
- Het Bedrijf Geneesmiddelen Voorziening Suriname;
- Het Staatsziekenfonds;
- De afdeling Bouw- en Woningtoezicht van het ministerie van Openbare Werken en Ruimtelijke Ordening;
- Dhr. R. Stutgard (Voedsel technoloog);
- De Vereniging Wan Okasi;
- De Vereniging van Uitzendbureaus;
- De Vereniging van Apothekers.

(zie preadvies van 19 mei 2026 en het verslag van de commissie d.d. 07 mei 2026 Cie-096 Arbeidsomstandighedenwet 2019 / 01-2026)

- ❖ Op **vrijdag 29 mei 2026**, heeft de Commissie een vergadering gehouden waarbij verschillende stakeholders zijn gehoord. Tijdens deze vergadering heeft de Commissie enkele vragen en aandachtspunten aan de orde gesteld t.w.:
- In hoeverre is de voorgestelde Arbeidsomstandighedenwet afhankelijk van de nog niet behandelde wet inzake ondernemingsraden en wat zijn de gevolgen indien beide wetten niet gelijktijdig worden behandeld?
- Blijft de bestaande Ongevallenregeling voorlopig van kracht of moet er eerst nieuwe wetgeving worden aangenomen

- Een vertegenwoordiger van ZIJIN en Newmont;
- Het Bureau voor de Openbare Gezondheidszorg;
- Het Nationaal Coördinatie Centrum voor Rampenbeheersing;
- De ARBO - artsen;
- De Surinaamse Vereniging van Assurantie maatschappijen;
- De Vereniging van Psychologen;
- De Vereniging van Medici in Suriname;
- De Districtscommissarissen
- Het Ministerie van Natuurlijke Hulpbronnen;
- Het Ministerie van Olie, Gas en Milieu;
- Het Ministerie van Sociale Zaken en Volkshuisvesting;
- De Sociaal Economische Raad;
- De Nationale Milieu Autoriteit;
- De Pan American Health Organization;
- Het Bedrijf Geneesmiddelen Voorziening Suriname;
- Het Staatsziekenfonds;
- De afdeling Bouw- en Woningtoezicht van het ministerie van Openbare Werken en Ruimtelijke Ordening;
- Dhr. R. Stutgard (Voedsel technoloog);
- De Vereniging Wan Okasi;
- De Vereniging van Uitzendbureaus;
- De Vereniging van Apothekers.

(zie preadvies d.d. 19 mei 2026 en het verslag van de commissie d.d. 11 mei 2026 Cie-095 Arbeidsomstandighedenwet 2019 / 01-2026)

VOORONDERZOEK

In de Huishoudelijke Vergadering van **dinsdag 19 mei 2026 (H.11)** heeft De Nationale Assemblée zich in vooronderzoek gebogen over het door de Commissie uitgebrachte preadvies. De Nationale Assemblée heeft tijdens deze vergadering besloten mee te gaan met het voorstel van de commissie inzake het verder onderzoek van de ontwerpwet

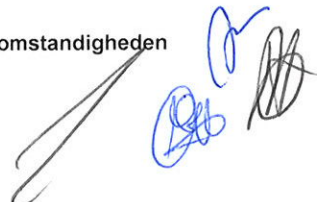
ONDERZOEK

❖ Gehouden vergaderingen

- ❖ Op **maandag 11 mei 2026** heeft de Commissie een commissievergadering gehouden omtrent de ontwerpwet. Hierbij zijn er enkele stakeholders geïdentificeerd, t.w.:

voordat de Arbeidsomstandighedenwet volledig kan functioneren?

- Wat is de status van de in de Memorie van Toelichting genoemde Wet Bedrijfsgezondheidszorg?
- Bestaan de in de ontwerpwet genoemde staatsbesluiten en ministeriële beschikkingen reeds of zijn er concepten beschikbaar voor de commissie?
- Zijn de in de Memorie van Toelichting genoemde zeventien nieuwe veiligheidsbesluiten reeds uitgewerkt?
- De lijst van beroepsziekten is in de wet limitatief opgenomen, aangezien toekomstige ontwikkelingen mogelijk nieuwe beroepsziekten met zich mee kunnen brengen. Hoe zal het ministerie hiermee omgaan?
- Is het mogelijk dat de commissie inzage krijgt, in de bestaande ministeriële beschikkingen en staatsbesluiten die voorlopig van kracht blijven, zodat kan worden beoordeeld of deze nog aansluiten bij de huidige ontwikkelingen?
- In het verleden is gebleken dat wetten soms moeilijk uitvoerbaar waren doordat noodzakelijke staatsbesluiten ontbraken. Zal de uitvoeringsregelgeving tijdig beschikbaar zijn?
- In hoeverre verhoudt de toenemende toepassing van twaalfurige diensten, met name in de mijnbouw-, offshore- en olie- en gassector zich tot de bestaande arbeidswetgeving?
- In hoeverre biedt de ontwerpwet voldoende waarborging voor de nieuwe ontwikkelingen binnen de industriële productie en de opkomende olie- en gassector, is de wet voldoende toekomstbestendig?
- Beroepsziekten manifesteren zich niet uitsluitend in de fysieke vorm, maar ook in de psychische vorm. Is er voldoende rekening hiermee gehouden in de ontwerpwet?
- Een limitatieve opsomming van beroepsziekten kan ertoe leiden dat nieuwe beroepsziekten buiten de bescherming van de wet vallen. Is het niet wenselijker om een meer algemene omschrijving te hanteren?
- Er werd aandacht gevraagd voor de handhaafbaarheid van de wet en de mogelijkheid om bestuurlijke boetes in te voeren, zodat sneller kan worden opgetreden tegen overtredingen zonder tussenkomst van langdurige strafrechtelijke procedures;
- In hoeverre kan het voorkomen worden, dat boetebedragen door inflatie en economische ontwikkelingen hun effect verliezen?
- Er werd aandacht gevraagd voor het langdurig inzetten van uitzendkrachten en contractors in reguliere functies, vooral

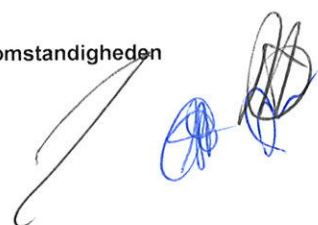


met het oog op de verwachte economische groei als gevolg van de olie- en gassector;

- Zijn de bijzondere arbeidsomstandigheden binnen de offshore-sector en de olie- en gasindustrie voldoende meegenomen in de regelgeving?
- De ontwerpwet moet:
 - Afgestemd zijn op andere relevante arbeidswetgeving;
 - Rekening houden met nieuwe risico's die voortvloeien uit de ontwikkeling van de olie- en gassector;
 - Bescherming bieden aan de positie van werknemers, waaronder personen met een beperking;
 - Rekening houden met zowel de fysieke- als de psychische beroepsaandoeningen;
 - Rekening houden om in het belang van toekomstige wijzigingen in veiligheids- en gezondheidsvoorschriften, flexibel te kunnen doorvoeren;
 - Rekening houden met het belang van adequate regelgeving inzake uitzendkrachten en langdurige contractarbeid.

Het ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Arbeid (VWA) en het Directoraat Arbeidsinspectie, hebben ook enkele aandachtspunten naar voren gebracht inzake de ontwerpwet t.w.:

- De huidige Veiligheidswet dateert uit 1947 en voldoet niet langer aan moderne arbeidsomstandigheden;
- De ontwerpwet is gebaseerd op internationale arbeidsnormen van de ILO en relevante CARICOM-modellen;
- De Arbeidsinspectie wees op de noodzaak van een modern sanctiestelsel dat beter aansluit op de huidige praktijk.
- Voorgesteld werd om bestuurlijke boetes als aanvullend handhavingsinstrument op te nemen, zodat sneller kan worden opgetreden tegen overtredingen;
- Er werd gewezen op de noodzaak van nauwere samenwerking tussen verschillende ministeries bij de handhaving van arbeidswetgeving;
- Aandacht werd gevraagd voor de positie van uitzendkrachten en de bescherming van Surinaamse werknemers in het licht van toekomstige economische ontwikkelingen.



**(zie verslag van de commissie d.d. 29 mei 2026 Cie-108
Cie. Arbeidsomstandighedenwet 2019 / 02-2026)**

❖ Op **maandag 06 juli 2026** heeft de Commissie een vergadering gehouden met enkele actoren in het kader van het vooronderzoek van de ontwerpwet houdende bepalingen ter verbetering van de arbeidsomstandigheden (Arbeidsomstandighedenwet 2019). Tijdens deze vergadering zijn de volgende vraag- en aandachtspunten aan de orde gesteld door de Commissie t.w.:

- Is het wenselijk dat woon-werkverkeer eveneens onder de Arbeidsomstandighedenwet wordt gebracht?
- Hebben verzekeringsmaatschappijen invloed op het arbeidsbeleid van bedrijven?
- Kan een workshop worden georganiseerd over de samenhang tussen de verschillende arbeidswetten?
- Er zal naast wetgeving ook moeten worden geïnvesteerd in opleiding van Arbo-artsen en arbeidsinspecteurs;
- Een gefaseerde invoering van de wet lijkt wenselijk;

De actoren hebben tijdens deze vergadering ook de volgende vraag- en aandachtspunten kenbaar gemaakt:

- Dat actualisering van beroepsziekten wenselijk is, maar mag niet automatisch leiden tot verzekeringsaanspraken;
- De noodzaak van preventief Health Safety Environment and Quality (HSEQ) beleid;
- De wet moet uitvoerbaar, betaalbaar en verzekeraar blijven;
- Het belang van een duidelijke scheiding tussen preventie en schadevergoeding;
- De afbakening tussen de Arbeidsomstandighedenwet en de Surinaamse Ongevallenregeling (SOR);
- Het belang van ergonomie, preventie en gezondheidsbevordering;
- Het voorstel wordt gedaan om een tripartiete consultatie te organiseren voordat de wet verder parlementair wordt behandeld;
- Er is geadviseerd om beroepsziekten niet limitatief in de wet op te nemen, maar via een uitvoeringsbesluit te laten regelen.



(zie het verslag van de Commissie d.d. 06 juli 2026 Cie.
143/26 Cie. Arbeidsomstandighedenwet 2019 / 03-2026)

❖ Data gehouden vergaderingen

De commissie heeft 3 vergaderingen gehouden en wel op
**maandag 11 mei 2026, vrijdag 29 mei 2026 en maandag 06
juli 2026.**

BESLUITEN:

- De Commissie zal in de Huishoudelijke Vergadering verslag uitbrengen;
- De Commissie komt tot de conclusie dat overgegaan kan worden tot de Plenaire Openbare behandeling van de bedoelde ontwerpwet met de hierbij behorende Memorie van Toelichting;
- Eventueel nog te rijzen vraagpunten kunnen tijdens de Openbare Plenaire Vergadering aan de orde worden gesteld.

Paramaribo, 4 augustus 2026

S. Afonsoewa (Vz)

A. Jarbandhan

R. Mohan

E. Sampie

J. Vreedzaam

J. Pawiroredjo

C. Sabajo

Het ^{6^e}.....lid van de CvR / hebben dit presadvies /
eindverslag niet mede-ondertekend, wegens.....afwezigheid

Het ^{2^e en 5^e}.....lid / leden van de CvR heeft / hebben
dit presadvies / eindverslag niet mede-ondertekend